

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Верхнедонского района Верхняковская средняя общеобразовательная школа

Согласовано
председатель первичной
профорганизации работников
МБОУ Верхняковкой СОШ

 Вишунова Е.В.



Утверждено
на заседании общего собрания
работников МБОУ Верхняковской СОШ
протокол от 26.08.2022г. №3

Положение об общем собрании работников

Х.Верхняковский

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников разработано в соответствии с частью 4 статьи 26 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Верхнедонского района Верхняковской средней общеобразовательной школы (далее – Учреждение).

1.2. Настоящее Положение об общем собрании работников (далее – Положение) является локальным нормативным актом Учреждения, определяющим структуру, порядок формирования, срок полномочий, компетенцию, порядок принятия решений.

1.3. Инициатором созыва общего собрания работников Учреждения (далее – Собрание) может быть Учредитель, директор Учреждения, Совет Учреждения с функциями управляющего совета, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения, а также - в период забастовки - орган, возглавляющий забастовку работников Учреждения.

2. Структура, порядок формирования, срок полномочий Собрания.

2.1. В состав Собрания входят все работники Учреждения. Собрание Учреждения собирается по мере надобности, но не реже 1 раза в год. Собрание Учреждения вправе принимать решения, если на нём присутствует не менее двух третей от общего числа работников.

3. Компетенция, порядок принятия решений Собранием.

3.1. Решения Собрания Учреждения принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Собранием Учреждения.

3.2. К компетенции Собрания относится:

-избрание представителей Совета Учреждения с функциями управляющего совета, представителей в различных инстанциях и комиссиях;

-обсуждение и утверждение «Правил внутреннего трудового распорядка», Коллективного договора и других локальных актов, регулирующих вопросы отношений в трудовом коллективе;

-определение численности и сроков полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения и избрание её членов;

-определение тайным голосованием первичной профсоюзной организации, которой поручается формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;

- выдвижение коллективных требований работников Учреждения к работодателю и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- обсуждение поведения или отдельных поступков членов коллектива Учреждения и принятие решения о вынесении общественного порицания в случае виновности;
- решение других вопросов текущей деятельности Учреждения.